جامعة طنطا
كلية الزراعة
وحدة ضمان الجودة

الغايات والأهداف الاستراتيجية

لكلية الزراعة – جامعة طنطا

معيار

التخطيط الإستراتيجي

فريق الاعداد

• د. ياسر صبحي نحيله	منسق معيار التخطيط الاستراتيجي
• د. صفاء صلاح عطية	منسق معيار القيادة والحوكمة
• د. صبرى عبد المنعم عبد العال	منسق معيار نظام إدارة الجودة
• د. مى محمد عامر	منسق معيار أعضاء هيئة التدريس
• د. اسلام إسماعيل طيبه	منسق معيار الجهاز الادارى
• د. رانيا احمد محمد احمد	منسق معيار الموارد المالية والمادية
• د. سمر عبد العزيز	منسق معيار المعايير الأكاديمية
• د. محمد رضا	منسق معيار التدريس والتعلم والتقويم
• د. رحاب إسماعيل	منسق معيار الطلاب والخريجون
• د. أميرة رزق	منسق معيار البحث العلمي
• د. طلعت خضر الريس	منسق معيار الدراسات العليا
• د. حازم ربيع	منسق معيار المشاركة المجتمعية
• د. أسماء صبحي النجار	مدرس بقسم النبات الزراعي
• أ. شيماء محمد الشورى	مدرس مساعد بقسم الوراثة
• أ. كمال عبد العليم عمارة	معيد بقسم وقاية النبات
• أ. سوزان فتحي طه	معيد بقسم النبات الزراعي

خبير الإعداد والمراجعة

- أ.د. ياسر محمد حافظ عبد الجواد (مراجع خارجي)
  - أستاذ أمراض النبات– قسم النبات الزراعي – كلية الزراعة – جامعة كفر الشيخ
  - مدرب معتمد ومراجع بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد
  - مدير المركز الدولي لإدارة الموارد البشرية والتعليم المستمر – جامعة كفر الشيخ (سابقاً)
  - المستشار الفني للجودة بالكلية

تم الاعتماد بمجلس الكلية بتاريخ 2021/4/21 م

منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	مدير وحدة الجودة	عميد الكلية
د. ياسر صبحي نحيله	**أ.د. أسامه عبد الحميد عبد الرازق**	**أ.د. محمد السيد أحمد**

وحدة ضمان الجودة كلية الزراعة
CONTACT US
https://tqac2.tanta.edu.eg/units/agr
tqac@agr.tanta.edu.eg
002040/3455584
Fax:002040/3455570

الغايات الاستراتيجية للكلية

الغاية الأولي:-	الارتقاء بمنظومة الأداء وضمان الجودة المستمر
الغاية الثانية:-	التطوير المستمر للبرامج والمقررات بما يتوافق مع سوق العمل
الغاية الثالثة:-	دعم وتشجيع البحث العلمي التطبيقي
الغاية الرابعة:-	تنمية وتطوير الموارد
الغاية الخامسة:-	التواصل الفعال مع المجتمع الخارجي ودعم تنافسية الكلية

وحدة ضمان الجودة
كلية الزراعة
CONTACT US
https://tqac2.tanta.edu.eg/units/agr
tqac@agr.tanta.edu.eg
002040/3455584
Fax:002040/3455570

الغايات والأهداف الاستراتيجية

الغاية الأولي:- الارتقاء بمنظومة الأداء وضمان الجودة المستمر

1. تنمية قدرات الموارد البشرية.
2. تقييم أداء الموارد البشرية دورياً.
3. التحديث والتفعيل المستمر للهيكل التنظيمي.
4. أخذ اراء الأطراف المعنية دورياً.
5. المراجعة الدورية للاقسام والإدارات والوحدات.
6. الاعتماد من جهات متنوعة.

الغاية الثانية:- التطوير المستمر للبرامج والمقررات بما يتوافق مع سوق العمل

1. التوعية المستمرة بالمعايير القومية الأكاديمية المرجعية.
2. المراجعة الدورية للبرامج والمقررات.
3. التحديث المستمر لتوصيف البرامج والمقررات.

الغاية الثالثة:- دعم وتشجيع البحث العلمي التطبيقي

1. تطوير المجلة العلمية للكلية
2. دعم وتشجيع البحث التطبيقي والنشر الدولي.
3. تشجيع المشاريع التنافسية.
4. تشجيع عقد المؤتمرات المحلية والدولية دورياً.

الغاية الرابعة:- تنمية وتطوير الموارد

1. تنمية الموارد الذاتية للكلية.
2. صيانة وتطوير الموارد المادية بالكلية.
3. دعم البنية التحتية الإلكترونية للكلية.

الغاية الخامسة:- التواصل الفعال مع المجتمع الخارجي ودعم تنافسية الكلية

1. المشاركة الفعالة لجهات التوظيف في أنشطة الكلية.
2. الاستفادة بأراء الأطراف المعنية الخارجية.
3. التوسع في الشراكات المحلية والدولية.
4. الارتقاء بالمزايا التنافسية للكلية.

وحدة ضمان الجودة
كلية الزراعة
CONTACT US
https://tqac2.tanta.edu.eg/units/agr
tqac@agr.tanta.edu.eg
002040/3455584
Fax:002040/3455570

الغايات والأهداف الاستراتيجية والإجرائية (الفرعية)

الغاية الأولي:- الارتقاء بمنظومة الأداء وضمان الجودة المستمر

1. تنمية قدرات الموارد البشرية.
   - أ. تدريب وتأهيل الموارد البشرية سنوياً.
   - ب. تنمية مهارات ريادة الاعمال للطلاب والخريجين.
2. تقييم أداء الموارد البشرية دورياً.
   - أ. تقييم أداء الموارد البشرية سنوياً.
   - ب. الاستفادة من نتائج تقييم الأداء.
3. التحديث والتفعيل المستمر للهيكل التنظيمي.
   - أ. مراجعة وتحديث الهيكل التنظيمي للكلية والوحدات.
   - ب. تفعيل الهيكل التنظيمي وبطاقات الوصف الوظيفي.
4. أخذ اراء الأطراف المعنية دورياً.
   - أ. قياس الرضا الوظيفي للموارد البشرية بالكلية والاستفادة منه دورياً.
   - ب. أخذ أراء الطلاب لدعم الفاعلية التعليمية.
   - ج. الاستفادة بأراء الخريجين وطلاب الدراسات العليا وجهات التوظيف.
5. المراجعة الدورية للاقسام والإدارات والوحدات.
   - أ. إجراء المراجعة الداخلية للأقسام والإدارات سنوياً.
   - ب. متابعة الخطط السنوية للوحدات.
6. الاعتماد من جهات متنوعة.
   - أ. تأهيل الكلية للحصول على شهادات الايزو.
   - ب. تأهيل الكلية للاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

وحدة ضمان الجودة كلية الزراعة
CONTACT US
https://tqac2.tanta.edu.eg/units/agr
tqac@agr.tanta.edu.eg
002040/3455584
Fax:002040/3455570

الغاية الثانية:- التطوير المستمر للبرامج والمقررات بما يتوافق مع سوق العمل

1. التوعية المستمرة بالمعايير القومية الأكاديمية المرجعية.

أ. توعية الموارد البشرية بالمعايير القومية الأكاديمية المرجعية.

ب. تفعيل أليات لضمان تطبيق المعايير القومية الأكاديمية المرجعية.

ج. التحديث الدوري لمواصفات الخريج بمشاركة الأطراف المعنية.

2. المراجعة الدورية للبرامج والمقررات.

أ. إجراء المراجعة الداخلية والخارجية سنوياً لمرحلة البكالوريوس.

ب. إجراء المراجعة الداخلية والخارجية سنوياً لمرحلة الدراسات العليا.

3. التحديث المستمر لتوصيف البرامج والمقررات.

أ. تحديث توصيف البرنامج والمقررات لمرحلة البكالوريوس.

ب. تحديث توصيف البرامج والمقررات لمرحلة الدراسات العليا.

وحدة ضمان الجودة كلية الزراعة
CONTACT US
https://tqac2.tanta.edu.eg/units/agr
tqac@agr.tanta.edu.eg
002040/3455584
Fax:002040/3455570

الغاية الثالثة:- دعم وتشجيع البحث العلمي التطبيقي

1. تطوير المجلة العلمية للكلية

أ. إنشاء المجلة بأعداد إلكترونية.

ب. إدراج المجلة على موقع بنك المعرفة المصري.

ج. إدراج المجلة على قواعد البيانات العالمية (Scopus).

د. إدراج المجلة على قواعد البيانات العالمية (Web of Science).

2. دعم وتشجيع البحث التطبيقي والنشر الدولي.

أ. تأهيل معامل بحثية للاعتماد الدولي.

ب. التوسع في الشراكات العلمية محلياً ودولياً.

ج. تنمية قدرات الباحثين على مهارات النشر العلمي الدولي

د. تحفيز ومكافأة الباحثين علي النشر العلمي الدولي.

3. تشجيع المشاريع التنافسية.

أ. تدريب وتأهيل أعضاء هيئة التدريس على مهارات الحصول على مشاريع تنافسية.

ب. التقدم لجهات متنوعة للحصول على مشاريع تنافسية.

ج. التعاون في مشاريع تنافسية مع كيانات تعليمية وبحثية محلية وإقليمية.

4. تشجيع عقد المؤتمرات المحلية والدولية دورياً.

أ. عقد مؤتمر محلي دورياً.

ب. عقد مؤتمر دولي دورياً.

ج. دعم أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية.

وحدة ضمان الجودة
كلية الزراعة
CONTACT US
https://tqac2.tanta.edu.eg/units/agr
tqac@agr.tanta.edu.eg
002040/3455584
Fax:002040/3455570

الغاية الرابعة:- تنمية وتطوير الموارد

1. تنمية الموارد الذاتية للكلية.

أ. تشجيع الوحدات ذات الطابع الخاص.

ب. تفعيل لائحة تحاليل المعامل المعتمدة.

ج. إنشاء وحدة استشارات ودعم فني للمزارعين والمستثمرين.

د. إنشاء برامج مميزة تواكب متطلبات سوق العمل.

2. صيانة وتطوير الموارد المادية بالكلية.

أ. إعداد وتحديث الدليل الاسترشادي للموارد (NORMS) سنوياً.

ب. إعداد خطة الصيانة السنوية للموارد المادية.

ج. تطوير بعض القاعات والمعامل سنوياً.

د. إعداد خطة الإخلاء وتنفيذ تجربة إخلاء سنوياً.

3. دعم البنية التحتية الإلكترونية للكلية.

أ. إعداد وتحديث دليل التعليم عن بعد والتعليم الهجين سنوياً.

ب. صيانة وتطوير البنية التحتية الإلكترونية سنوياً.

ج. تدريب الموارد البشرية على فنيات ومهارات استخدام التقنيات الإلكترونية.

وحدة ضمان الجودة كلية الزراعة
CONTACT US
https://tqac2.tanta.edu.eg/units/agr
tqac@agr.tanta.edu.eg
002040/3455584
Fax:002040/3455570

الغاية الخامسة:- التواصل الفعال مع المجتمع الخارجي ودعم تنافسية الكلية

1. المشاركة الفعالة لجهات التوظيف في أنشطة الكلية.

أ. تمثيل جهات التوظيف في المجالس واللجان.

ب. مشاركة جهات التوظيف في تفعيل التدريب الميداني.

ج. تفعيل دور البحث العلمي في حل مشكلات الإنتاج الزراعي.

2. الاستفادة بأراء الأطراف المعنية الخارجية.

أ. أخذ أراء جهات التوظيف لتطوير مخرجات الكلية دورياً.

ب. قياس أراء الخريجين وطلاب الدراســـات العليا حول فاعلية وتطوير برامج الكلية.

3. التوسع في الشراكات المحلية والدولية.

أ. إبرام بروتوكولات تعاون ومذكرات تفاهم مع الشركات والمصانع.

ب. توقيع بروتوكولات تعاون ومذكرات تفاهم مع كيانات بحثية.

ج. عقد ملتقي توظيف سنوي.

4. الارتقاء بالمزايا التنافسية للكلية.

أ. دراسة السمات المميزة والبروفيل التنافسي للكليات المناظرة محلياً

ت. دراسة السمات المميزة والبروفيل التنافسي للكليات المناظرة دولياً

وحدة ضمان الجودة كلية الزراعة
CONTACT US
https://tqac2.tanta.edu.eg/units/agr
tqac@agr.tanta.edu.eg
002040/3455584
Fax:002040/3455570